

YÖNETİŞİM POLİTİKA BELGESİ V1

Uçan Süpürge Kadın İletişim ve Araştırma Derneği (Uçan Süpürge Derneği) Yönetim Kurulu, Denetim Kurulu, üyeler, çalışanlar ve gönüllüler bu belgeye uymakla yükümlüdür.

"Yönetişim Politika" belgesi 2 Ocak 2024 tarihli yönetim kurulu kararı ile kabul edilmiş ve 3 Ocak 2024 tarihinden itibaren geçerli olmuştur. Bu belge Uçan Süpürge Derneği yönetim yapısını, yaklaşımını, ilkelerini belirlemektedir.

1. Amaç

Aşağıda belirtilen ilkeler ile amaçlanan, belirlenmiş misyon ve hedefleri gerçekleştirmek üzere şeffaf bir karar alma sürecine ilişkin faaliyetlerden sorumlu bir yönetim yapısı ve bu süreçlere aktif katılımında bulunan üye, çalışan ve gönüllülerin bulunduğu düzeni temin etmektir.¹ İyi yönetim ile her zaman ve her koşulda Dernek üyesi, çalışan(lar)ı ve gönüllüler ile yönetim arasında yakın ve etkin bir iletişim ve ilişkinin mevcut olması da hedeflenmektedir.

2. Kapsam

Kurallar, program ve projeler dahil Uçan Süpürge Derneği adına yürütülen tüm faaliyetler için geçerlidir. 26 Aralık 2008 tarihinde kurulan Uçan Süpürge Kadın İletişim ve Araştırma Derneği **Tüzüğü**'nün beşinci, altıncı, yedinci, sekizinci, dokuzuncu ve onuncu maddelerinde tanımlanan belirlenmiş "Dernek Organları ve Yönetimi" usul ve esasları temel alınmıştır.

3. İlkeler

Başarılı yönetim uygulamaları için yönlendirici, destekleyici, muktedir kılan, yatay, saydam, hesap vermeye ve demokratik denetime açık, tabana dayalı, gücünü ortak ve gönüllülerden alan katılımcı politikalar ve faaliyetlerle donanmış bir düzen ve örgütsel yapı gerekmektedir. Bunun gerçekleştirilmesi birincil önemdeki yönetim ilkeleri yaşama geçirilecektir;

- Katılımcılık,
- Hukukun üstünlüğü,
- Saydamlık,
- Cevap verebilirlik,
- Uzlaşma arayışı istekliliği,
- Eşitlik ve adalet,
- Etkililik ve verimlilik,
- Hesap verebilirlik, sayışabilirlik,
- Stratejik vizyon mevcudiyeti.

Yönetişim süreçlerinin tam ve doğru biçimde işlemesi için yukarıda sayılan ilkelere ek olarak şu unsurlar da özümsemiştir;

- Yerindenlik (adem-i merkezîyetçilik) ilkesi (yetki ve kaynak kullanımının mümkün olan en alt düzeyde gerçekleştirilmesi),

¹ Tanım için; Sivil Toplum Kuruluşları için Teknik Destek- TACSO Türkiye Ofisi (2013) Sivil Toplum Kuruluşları için İyi Yönetişim ve Öz Düzenleme Modelleri; Sivil Toplumda Hesap Verebilirlik, Şeffaflık ve Kalite Yönetimi Modelleri Araştırma Raporu, sayfa 9



UÇAN SÜPÜRGE
KADIN İLETİŞİM VE
ARAŞTIRMA DERNEĞİ
FLYING BROOM WOMEN'S COMMUNICATION
AND RESEARCH ASSOCIATION

- Meşruiyet ilkesi,
- Liyakate dayalı insan kaynakları yönetimi,
- Toplam kalite yönetimi,
- Önlemlilik ilkesi (sorunu yüzeysel olarak geçiştirmek yerine sorunun kaynağını ortadan kaldırmayı hedefleyen anlayış),
- Karşılıklı güven ve güvenilirlik ilkesi,
- Tutarlılık ilkesi,
- Akılcılık (rasyonalite) ilkesi,
- Denetlenebilirlik ilkesi,
- Yönetimin kolaylaştırıcı, düzenleyici ve koordine edici olması ilkesi,
- Esnek ve çevik yönetim ilkesi.

4. Politikanın Tanıtılma Zorunluluğu

Bu Politika Belgesi, kamusal bir şekilde Uçan Süpürge Derneği web sitesinde mevcuttur. Uçan Süpürge Derneği tarafından yürütülen program veya projelerde yer alan çalışanlar veya gönüllülerin çalışmaya başladıkları gün, bu Politika Belgesi kendileri ile paylaşılmalı, belgeyi okuduklarına dair imzalı bir belge personel dosyasına eklenmelidir.

Bu Politika Belgesi, **Gürcan Banger (2011) Sivil Toplum Örgütleri İçin Yönetişim Rehberi**, **STGM-Sivil Toplum Geliştirme Merkezi Derneği** ve **Sivil Toplum Kuruluşları İçin Teknik Destek- TACSO Türkiye Ofisi (2013) Sivil Toplum Kuruluşları İçin İyi Yönetişim ve Öz Düzenleme Modelleri**; **Sivil Toplumda Hesap Verebilirlik, Şeffaflık ve Kalite Yönetimi Modelleri Araştırma Raporu** referans alınarak hazırlanmıştır.