

## Cinsel Tacizin Önlenmesine Yönelik Politika

### 1. AMAÇ VE KAPSAM

Bu belge, kurumda meydana gelebilecek tüm eşitsizlik, ayrımcılık ve şiddet türlerine karşı bir önlem olarak, Yönetim Kurulu kararıyla hazırlanmıştır. Hedeflenen doğrudan faaliyet alanı, cinsel taciz vakalarına müdahale etmek ve bu tür durumların önlenmesi için gerekli mekanizmaların ve yöntemlerin kurulmasını teşvik etmektir.

**Cinsel Tacizin Önlenmesine Yönelik Politika**, üyeler, çalışanlar, Yönetim Kurulu üyeleri, Denetim Kurulu üyeleri, Danışma Kurulu, Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Sağlama ve Taciz Önleme Komitesi, stajyerler, gönüllüler, danışmanlar, hizmet/ürün temin eden şirketler/kişiler ve Uçan Süpürge Kadın İletişim ve Araştırma Derneği (Uçan Süpürge Derneği) ile işbirliği yapan kurum/kuruluşlar için bağlayıcıdır. Bu anlamda, yalnızca dernek içindeki faaliyetler değil, derneğin faaliyet gösterdiği tüm alanlar bu belgenin kapsamına girmektedir.

Politikanın amacı, hangi eylem/davranışların toplumsal cinsiyete dayalı şiddet kapsamına girdiğini belirlemek için bir çerçeve ve rehber tanımlamak, gerekli izleme aşamalarını ve denetim ile karar verme süreçlerine yön verecek ilkeleri belirlemektir. Uçan Süpürge Derneği, cinsel taciz ve saldırıya uğrayan mağdurları desteklemeyi, ayrıca tüm ilgili şikayet ve iddialarla etkin bir şekilde ilgilenmeyi taahhüt eder.

Bu belge, her yıl Yönetim Kurulu tarafından güncellenmektedir.

### 2. TANIMLAR

Cinsel taciz, doğrudan fiziksel temas içermeyen istenmeyen cinsel lakap takma, davranış ve/veya hareketleri tanımlar. Sürekli yapılan eylemler de, bağlama ve koşullara bağlı olarak cinsel taciz kapsamında değerlendirilebilir, tek bir eylem de bu şekilde değerlendirilebilir. Bu bağlamda, "sürekli" cinsel taciz olarak kabul edilecek eylemleri tanımlamada bir ön koşul değildir. Cinsel taciz türleri, -öncelik sırasına göre değil- aşağıda sıralanan üç ana grupta sınıflandırılabilir:

- Basit Taciz:** Tehdit, şantaj veya hakaret içermeyen, ancak muhatabını rahatsız eden ve istenmeyen durumlara yol açan eylemler. Göz kırpmaya, cinsel şakalar veya iltifatlar, birini sürekli olarak flört etmeye çalışarak takip etmek, pornografik materyallerle taciz etmek, birinin cinsel yaşamı hakkında rahatsızlık belirtmesine rağmen sorular sormak, birinin cinsel yaşamıyla ilgili dedikodular yapmak gibi basit taciz türleri örnek verilebilir.
- Sürekli Taciz:** Basit taciz eylemlerinin tekrarlayan ve sürekli hale gelmesidir.
- Şiddetli Taciz:** Birinin davranışlarını tehdit, şantaj, hakaret vb. yollarla kontrol etmeyi amaçlayan eylemler. İş yaşamında bu tür eylemler genellikle profesyonel veya akademik hiyerarşide daha yüksek bir statüye sahip olmanın gücünü kötüye kullanarak yapılır, ancak eşit statüye sahip kişiler arasında da meydana gelebilir.

Aşağıda bu taciz türlerine ilişkin üç yaygın örnek verilmiştir:

- İntikam (Retalasyon):** Cinsel veya romantik bir teklifin reddedilmesi ve/veya bu tür eylemlerle ilgili

yapılan bir şikayete karşı bir kişinin iş veya eğitim yaşamını kasıtlı olarak zorlaştırmak.

- **Sürekli Takip:** Bir kişinin, izni olmadan evinin veya ofisinin önünde beklemek, sokakta yakın mesafeden veya uzaktan onu takip etmek, kişisel bilgilerini veya günlük rutinlerini araştırmak ve bu bilgileri taciz amacıyla kullanmak.
- **Ödül Vaadi:** Birini, cinsel ve/veya romantik bir davranışı veya teklifi kabul etmeye teşvik etmek amacıyla ödül (terfi veya benzeri avantajlar) vaadinde bulunmak.

**Cinsel Saldırı** ise, birinin bedensel dokunulmazlığını istenmeyen cinsel eylemlerle ihlal etmektir. Cinsel saldırı, fiziksel ve/veya psikolojik güç kullanımı, korkutma, tehdit, baskı, aldatma ve yönlendirme gibi zorlama türlerini içerir ve bir kişinin bedensel dokunulmazlığı, cinsel fiziksel eylemlere tabi tutulmak suretiyle ihlal edilir.

**Çocuklara Yönelik Cinsel İstismar**, 18 yaşından küçük olan yani çocuklara yönelik cinsel tacizi içerir.

**Rıza Kavramı**, hak ihlalleri, psikolojik ve cinsel taciz ile saldırıyı tanımlamada temel bir referanstır. Fiziksel ve/veya psikolojik güç kullanılarak, unvan ve/veya otorite pozisyonuna başvurulmuş, korkutma, tehdit veya baskı ile alınan sesli veya sessiz onay, rıza olarak kabul edilmez. Sessiz olmak, rıza göstermek anlamına gelmez. Rızanın sürekliliği esastır ve herhangi bir zamanda geri alınabilir.

**Ayrımcılık**, bir kişinin veya bir grup insanın, cinsel yönelimleri veya cinsiyet kimlikleri nedeniyle, benzer sosyal konumda olan diğer insanlarla eşit muamele görmemesi ve bu nedenle mağdur edilmesidir.

### 3. YÜKÜMLÜLÜKLER

#### 3.1. Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu, bu politikanın uygulanmasının üst düzey izlenmesinden sorumludur ve burada öngörülen kuralların ihlal edilmesi durumunda bildirim, denetim ve yaptırım mekanizmalarını içeren tüm aşamaların yürütülmesinden sorumludur. Yönetim Kurulu'nun yükümlülükleri arasında, tüm çalışanlarına ve gönüllülerine, Politika kapsamındaki durumlarla ilgili şikayetlerini iletebilecekleri Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Sağlama ve Taciz Önleme Komitesi'ne erişim sağlayacak imkanları sunmak da bulunmaktadır.


#### 3.2. Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Sağlama ve Taciz Önleme Komitesi


Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Sağlama ve Taciz Önleme Komitesi, dernek personeli tarafından aday gösterilen adaylar arasından seçilen üç kişiden oluşur. Yönetim Kurulu, cinsiyet eşitliğini teşvik etmek, cinsel taciz vakalarına müdahale için gerekli önlemleri almak ve soruşturma sürecini yürütmekle sorumlu olan kuruluştur. Bir cinsel taciz şikayeti alındığında, Yönetim Kurulu, sürecin daha ileri soruşturulması için bir araştırma komitesi oluşturur. Yönetim Kurulu'nun ve özellikle araştırma komitesinin temel görevi, iddiaları mağduriyet yaratmadan işlemek ve bu amaca yönelik yöntem ve mekanizmaların uygulanmasını sağlamaktır.


Yönetim Kurulu'nun yükümlülüğü, araştırma komitesini, cinsel taciz şikayetçisi ile ofis dışındaki kişisel ilişkilere sahip olmayan kişiler arasından seçmektir. Gerektiğinde, Yönetim Kurulu, Denetim Kurulu üyelerini de sürece dahil edebilir.



UÇAN SÜPÜRGE  
KADIN İLETİŞİM VE  
ARAŞTIRMA DERNEĞİ  
FLYING BROOM WOMEN'S COMMUNICATION  
AND RESEARCH ASSOCIATION

 [www.ucansupurgederneği.org](http://www.ucansupurgederneği.org)

 (90) 533 265 08 91

 Ankara, Türkiye